



## ZEEUWSE VRAAGSTUKKEN

*Talent naar Zeeland halen en in Zeeland houden, dat is waar we voor staan met het traineeprogramma Talent voor Zeeland. Met het traineeship verbinden we young professionals aan Zeeuwse organisaties. Ze volgen een leerzaam, dynamisch en praktijkgericht programma waarbij ze werken aan hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Onderdeel van hun programma is het oplossen van vraagstukken uit de Zeeuwse praktijk. Deze trainees zijn er dus ook om jou te helpen! Met uiteenlopende achtergronden in verschillende disciplines, enthousiasme, recente studie ervaring, een kritische, creatieve en innovatieve blik zorgen zij voor verfrissende inzichten op vraagstukken die spelen binnen jouw organisatie.*

### **Young professionals voor jouw vraagstuk?**

Spelen er binnen jouw organisatie vraagstukken met een innovatief, duurzaam, economisch of maatschappelijk karakter? Dan kunnen onze trainees jou helpen. Met diverse studieachtergronden op HBO- en WO- niveau, uiteenlopend van Bedrijfskunde en Economie, Gedrag en Maatschappij, Techniek en Informatica, hebben zij de juiste bagage en capaciteiten om de uitdaging aan te gaan. In een periode van 3 maanden heeft deze groep de mogelijkheid om, 1 dag per week, multidisciplinair aan de slag te gaan met jouw opgave. Afhankelijk van de opdracht, doen zij onderzoek, werken aan de businesscase of ontwikkelen een concrete oplossing. Dat doen ze uiteraard in goede afstemming met jou als opdrachtgever en onder begeleiding van Talent voor Zeeland. Ontbreekt er nog een benodigde expertise? Dan zorgen wij voor het betrekken van extra kennis of vaardigheden. Vanuit onze samenwerking met verschillende toonaangevende Zeeuwse organisaties en onze bewezen eigen expertise zijn wij in staat om externe expertise op een laagdrempelige manier toe te voegen. Hierdoor kunnen we de kwaliteit borgen en gaan we geen enkele uitdaging uit de weg.

### **Waar moet een vraagstuk aan voldoen?**

- ✓ Afgebakend vraagstuk dat vraagt om een multidisciplinaire benadering
- ✓ Uitdagingen en thema's met een toegevoegde waarde voor Zeeland
- ✓ Het vraagstuk kan worden aangepakt in de periode van 1 september tot 1 december 2023
- ✓ Er is voldoende begeleiding vanuit de opdrachtgever beschikbaar
- ✓ De opgave heeft de omvang om 1 dag per week met minimaal 4 trainees aan te werken

### **Waarom Talent voor Zeeland?**

Door de krappe arbeidsmarkt zien wij dat veel organisaties niet toe komen aan het oplossen van diverse vraagstukken. Mogelijk speelt dat ook binnen jouw organisatie? Heb jij uitdagende vraagstukken binnen jouw organisatie en kom je er ook niet aan toe om deze op te pakken?

Talent voor Zeeland gaat hier graag mee aan de slag. Ook in het formuleren van een passende opdracht denken we graag mee. En, achteraf betaal je de door jezelf bepaalde waarde van het opgeleverde eindproduct!

### **Contact**

Voor meer informatie kun je terecht bij Nathalie Goedhart  
[Nathalie@add-vision.nl](mailto:Nathalie@add-vision.nl) of 06 – 28 94 66 34.